

泉鋼管株式会社 一般事業主行動計画

男性の育児休業取得率の向上、次世代育成支援の一環として子どもたちが企業活動を身近に感じられる工場見学の実施、及び女性労働者の上位職階への昇進者の増加を図る。

1.計画期間 令和 8年 4月 1日 ~ 令和 11年 3月 31日 までの3年間

2.取り組み内容

目標1： 男性の育児休業等の、個別制度説明の実施率を100%・取得率を50%以上とする。

取組1： 令和 8年 4月～

配偶者の出産を把握した時点で、総務より対象者へ個別に制度説明を実施する。

制度説明記録の作成と管理をする。

取組2： 令和 9年 11月～

育児休業等の取得をしやすい環境づくり（多能工化・DXによる作業効率化）を行う。

目標2： 地域社会の次世代育成支援の一環として、子どもたちが企業活動を身近に感じられる工場見学を実施する。

取組1： 令和 8年 4月～

労働者のこどもで案内方法や安全確保のシミュレーションをする。

取組2： 令和 9年 4月～

地域の教育機関と連携し、若年層に対するキャリア教育の一環として工場見学を提供する。

目標3： 女性労働者の上位職階への昇進者を0名から1名以上に増やす。

取組1： 令和 8年 8月～

費用補助による社外研修や資格取得の促進を行う。

取組2： 令和 9年 11月～

生産管理・品質管理・安全衛生等の会議への参加で経験を付与する。